



**MAHKAMAH AGUNG REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL BADAN PERADILAN UMUM
PENGADILAN TINGGI SURABAYA
PENGADILAN NEGERI GRESIK**

Jalan Raya Permata Selatan Nomor 6, Kembangan, Kecamatan Kebomas, Kabupaten Gresik,
Jawa Timur 61121. www.pn-gresik.go.id, gresik.pn@gmail.com

Nomor : 352/KPN.W14-U31/OT1.2/II/2026
Lampiran : 1 Bundel
Hal : Laporan Tindak Lanjut atas Rekomendasi /
Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja
Pengadilan Negeri Gresik Tahun 2024

Gresik, 20 Februari 2026

Yth :

Ketua Pengadilan Tinggi Surabaya

di –

SURABAYA

Dengan hormat,

Menindaklanjuti Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Pengadilan Negeri Gresik sesuai surat Ketua Pengadilan Tinggi Surabaya nomor 7026.21/KPT.W14-U/PW1.1.1/09/2025, maka bersama ini kami mengirimkan Laporan Tindak Lanjut atas Rekomendasi / Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Pengadilan Negeri Gresik Tahun 2024.

Demikian laporan ini kami sampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

a.n. Ketua
Plt. Sekretaris

Danny Berlian Sulhan, S.Kom., S.H.



LAPORAN TINDAK LANJUT

**ATAS REKOMENDASI / HASIL
EVALUASI AKUNTABILITAS
KINERJA PENGADILAN
NEGERI GRESIK TAHUN 2024**



BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah adalah pertanggungjawaban atas hasil (outcome) terhadap penggunaan anggaran dalam rangka mewujudkan pemerintah yang berorientasi kepada hasil (result oriented government). Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) bahwa pemerintah yang akuntabel dapat terlihat mulai dari berkualitasnya sistem perencanaan kinerja yang berorientasi pada hasil (outcome), terukurnya kualitas capaian kinerja, dan adanya sistem evaluasi kinerja internal. Dalam pelaksanaan evaluasi kinerja instansi pemerintah mengacu pada Peraturan Menteri Pemberdayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Dimana komponen yang dinilai ataupun dievaluasi meliputi: perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi internal, dan capaian kinerja.

Dalam memperoleh informasi tentang implementasi SAKIP di lingkungan Pengadilan Negeri Gresik maka diperlukan monitoring, evaluasi dan tindak lanjut terhadap Hasil Evaluasi Kinerja agar sasaran dan target dalam indikator kinerja dapat tercapai sebagaimana telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja. Disamping itu monitoring dan evaluasi juga dimaksudkan untuk memberikan masukan dalam menyusun rencana aksi perbaikan berkelanjutan bagi akuntabilitas kinerja Pengadilan Negeri Gresik.

B. Tujuan

Monitoring dan evaluasi akuntabilitas kinerja di Pengadilan Negeri Gresik bertujuan untuk :

1. Memperoleh informasi tentang implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
2. Mengidentifikasi rencana aksi tindak lanjut terhadap rekomendasi peningkatan akuntabilitas kinerja di Pengadilan Negeri Gresik;
3. Memastikan hasil evaluasi telah ditindak lanjuti oleh masing-masing tim pelaksana;

C. Ruang Lingkup

Ruang lingkup evaluasi atas implementasi SAKIP meliputi kegiatan evaluasi terhadap perencanaan kinerja dan perjanjian kinerja termasuk penerapan anggaran berbasis kinerja, pelaksanaan program dan kegiatan, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi akuntabilitas kinerja internal serta pencapaian kinerja. Informasi kinerja yang dipertanggungjawabkan dalam laporan kinerja bukanlah satu - satunya yang digunakan dalam menentukan nilai dalam evaluasi, akan tetapi juga termasuk berbagai hal (knowledge) yang dapat dihimpun guna mengukur keberhasilan ataupun keunggulan instansi.

Ruang lingkup atas tindak lanjut hasil evaluasi SAKIP mencakup:

1. Tindak lanjut atas rekomendasi terhadap aspek Perencanaan Kinerja;
2. Tindak lanjut atas rekomendasi terhadap aspek Pengukuran Kinerja;
3. Tindak lanjut atas rekomendasi terhadap aspek Pelaporan Kinerja;
4. Tindak lanjut atas rekomendasi terhadap aspek Evaluasi Kinerja;



BAB II
MONITORING DAN EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA

A. Perkembangan dan Pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Pengadilan Negeri Gresik Tahun 2024

Berdasarkan surat Ketua Pengadilan Tinggi Surabaya tanggal 30 September 2025 perihal Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja dengan Nomor : 7026.21/KPT.W14-U/PW1.1.1/09/2025, Pengadilan Negeri Gresik memperoleh nilai **78,15** dengan predikat **BB (Sangat Baik)**. Perkembangan dan pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Pengadilan Negeri Gresik yang didasarkan pada Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dari Pengadilan Tinggi Surabaya dapat diuraikan sebagai berikut :

No.	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai Akuntabilitas		
			2022	2023	2024
1	Perencanaan Kinerja	30.00	18,6	24,0	24,6
2	Pengukuran Kinerja	30.00	21,0	24,0	24,0
3	Pelaporan Kinerja	15.00	10,5	12,0	12,0
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25.00	18,75	18,0	20,0
			68.8	78,0	78,15
			B (Baik)	BB (Sangat Baik)	BB (Sangat Baik)

B. Rencana Aksi Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Pengadilan Negeri Gresik Tahun 2024

Berdasarkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja Pengadilan Negeri Gresik Tahun 2024 terdapat 11 (sebelas) rekomendasi yang diberikan untuk perbaikan akuntabilitas Kinerja di Lingkungan Pengadilan Negeri Gresik meliputi :

- 1. Perencanaan Kinerja : 2 (dua) rekomendasi;
- 2. Pengukuran Kinerja : 3 (tiga) rekomendasi;
- 3. Pelaporan Kinerja : 3 (tiga) rekomendasi;
- 4. Evaluasi Kinerja : 3 (tiga) rekomendasi;

MATRIK TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH TAHUN 2024

PENGADILAN NEGERI GRESIK

No	Rekomendasi LHE Tahun 2024	Permasalahan	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Target	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Status/Proges Penyelesaian	Link Bukti Dukung
A. Perencanaan Kinerja								
1.	Agar Pengadilan Negeri Gresik melampirkan penjelasan yang menggambarkan hubungan kinerja, strategi, kebijakan, atau aktivitas antar bidang yang jelas dengan menghubungkan antara TUSI pada masing-masing bagian.	Pengadilan Negeri Gresik melampirkan penjelasan yang menggambarkan hubungan kinerja, strategi, kebijakan, atau aktivitas antar bidang yang jelas dengan menghubungkan antara TUSI pada masing-masing bagian.	Pengadilan Negeri Gresik telah melampirkan penjelasan yang menggambarkan hubungan kinerja, strategi, kebijakan, atau aktivitas antar bidang yang jelas dengan menghubungkan antara TUSI pada masing-masing bagian.	100 %	Awal Tahun	Ketua Pengadilan	Telah dilaksanakan	Link
2.	Agar Pengadilan Negeri Gresik melampirkan dokumen analisa penjelasan apakah terdapat penyempurnaan dokumen perencanaan kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya.	Pengadilan Negeri Gresik melampirkan dokumen analisa penjelasan apakah terdapat penyempurnaan dokumen perencanaan kinerja yang	Pengadilan Negeri Gresik telah melampirkan dokumen analisa penjelasan apakah terdapat penyempurnaan dokumen perencanaan kinerja yang ditetapkan	100 %	Setiap Tahun	Ketua Pengadilan	Telah dilaksanakan	Link

		ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya.	dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya.					
B. Pengukuran Kinerja								
1.	Agar Pengadilan Negeri Gresik melampirkan penjelasan Teknologi Informasi apa yang digunakan untuk pengumpulan data kinerja dan tidak ada alur proses pengumpulan data kinerja.	Pengadilan Negeri Gresik melampirkan penjelasan Teknologi Informasi apa yang digunakan untuk pengumpulan data kinerja dan tidak ada alur proses pengumpulan data kinerja	Pengadilan Negeri Gresik telah melampirkan penjelasan Teknologi Informasi apa yang digunakan untuk pengumpulan data kinerja serta alur proses pengumpulan data kinerja berdasarkan SK Nomor 34/KPN.W14-U31/KP.00.3/II/2024	100 %	Setiap Bulan dan Triwulan	Ketua Pengadilan	Telah dilaksanakan	Link
2.	Agar Pengadilan Negeri Gresik melampirkan dokumen notulen baperjakat yang menjelaskan tentang dasar penempatan sudah menggunakan pengukuran kinerja. misalkan capaian-capaian kinerja disatker lama dan tujuan atau target yang diharapkan di satker baru.	Pengadilan Negeri Gresik melampirkan dokumen notulen baperjakat yang menjelaskan tentang dasar penempatan sudah menggunakan pengukuran kinerja. misalkan capaian-capaian kinerja disatker lama dan tujuan atau target yang diharapkan di satker baru.	Pengadilan Negeri Gresik telah melampirkan dokumen notulen baperjakat yang menjelaskan tentang dasar penempatan sudah menggunakan pengukuran kinerja. misalkan capaian-capaian kinerja disatker lama dan tujuan atau target yang diharapkan di satker baru.	100 %	Setiap Tahun	Ketua Pengadilan	Telah dilaksanakan	Link

3.	Agar Pengadilan Negeri Gresik melampirkan dokumen Laporan Pengukuran Kinerja dan Monev Capaian Kinerja yang menginformasikan bahwa pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian aktivitas dalam mencapai kinerja.	Pengadilan Negeri Gresik melampirkan dokumen Laporan Pengukuran Kinerja dan Monev Capaian Kinerja yang menginformasikan bahwa pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian aktivitas dalam mencapai kinerja.	Pengadilan Negeri Gresik telah melampirkan dokumen Laporan Pengukuran Kinerja dan Monev Capaian Kinerja (bulanan maupun triwulan) yang menginformasikan bahwa pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian aktivitas dalam mencapai kinerja.	100 %	Setiap Tahun	Ketua Pengadilan	Telah dilaksanakan	Link
C. Pelaporan Kinerja								
1.	Agar Pengadilan Negeri Gresik melampirkan Benchmark Kinerja di dalam dokumen LKjIP.	Pengadilan Negeri Gresik melampirkan Benchmark Kinerja di dalam dokumen LKjIP.	Pengadilan Negeri Gresik telah melampirkan Benchmark Kinerja di dalam dokumen LKjIP.	100 %	Awal Tahun 2024	Ketua Pengadilan	Telah dilaksanakan	Link
2.	Agar Pengadilan Negeri Gresik melampirkan analisa yang spesifik menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan tahun-tahun sebelumnya di dalam dokumen LKjIP.	Pengadilan Negeri Gresik melampirkan analisa yang spesifik menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan tahun-tahun sebelumnya di dalam dokumen LKjIP.	Pengadilan Negeri Gresik telah melampirkan analisa yang spesifik menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan tahun-tahun sebelumnya di dalam dokumen LKjIP.	100 %	Setiap Tahun	Ketua Pengadilan	Telah dilaksanakan	Link
3.	Agar Pengadilan Negeri Gresik melampirkan	Pengadilan Negeri Gresik melampirkan	Pengadilan Negeri Gresik telah	100 %	Setiap Tahun	Ketua Pengadilan	Telah dilaksanakan	Link

	penjelasan budaya kinerja yang diterapkan di PN Gresik dan perubahan yang ditargetkan hasil pengaruh dari laporan kinerja.	penjelasan budaya kinerja yang diterapkan di PN Gresik dan perubahan yang ditargetkan hasil pengaruh dari laporan kinerja.	melampirkan penjelasan budaya kinerja yang diterapkan di PN Gresik dan perubahan yang ditargetkan hasil pengaruh dari laporan kinerja.					
D. Evaluasi Kinerja								
1.	Agar Pengadilan Negeri Gresik melampirkan dokumen LHE Evaluasi AKIP Internal yang dilakukan oleh Tim Evaluasi AKIP Internal Pengadilan Negeri Gresik mulai dari penilaian mandiri, evaluasi, panel, dst.	Pengadilan Negeri Gresik melampirkan dokumen LHE Evaluasi AKIP Internal yang dilakukan oleh Tim Evaluasi AKIP Internal dan alur proses evaluasi AKIP Internal Pengadilan Negeri Gresik mulai dari penilaian mandiri, evaluasi, panel, dst.	Pengadilan Negeri Gresik telah melampirkan dokumen LHE Evaluasi AKIP Internal yang sepenuhnya dilakukan dengan menggunakan aplikasi SEMAR pada link https://semar.mahkama.hagung.go.id/	100 %	Setiap Bulan	Ketua Pengadilan	Telah dilaksanakan	Link
2.	Agar Pengadilan Negeri Gresik melampirkan analisa yang spesifik menginformasikan bahwa hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan dalam mendukung efektivitas dan efisiensi kinerja.	Pengadilan Negeri Gresik melampirkan analisa yang spesifik menginformasikan bahwa hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan dalam mendukung	Pengadilan Negeri Gresik telah melampirkan analisa yang spesifik menginformasikan bahwa hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan dalam mendukung	100 %	Setiap Tahun	Ketua Pengadilan	Telah dilaksanakan	Link

		efektifitas dan efisiensi kinerja.	efektifitas dan efisiensi kinerja.					
3.	Agar Pengadilan Negeri Gresik melampirkan analisa yang spesifik menginformasikan bahwa telah terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal.	Pengadilan Negeri Gresik melampirkan analisa yang spesifik menginformasikan bahwa telah terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal.	Pengadilan Negeri Gresik telah melampirkan analisa yang spesifik menginformasikan bahwa telah terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal.	100 %	Setiap Triwulan	Ketua Pengadilan	Telah dilaksanakan	Link



BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan

Dalam uraian pada bab sebelumnya, dapat diambil kesimpulan sebagaimana berikut :

1. Pelaksanaan tindak lanjut evaluasi akuntabilitas kinerja Pengadilan Negeri Gresik disusun berdasarkan pedoman Evaluasi Akuntabilitas Kinerja di Lingkungan Mahkamah Agung RI dan Badan Peradilan di Bawahnya pada Bab IV “Tindak Lanjut Evaluasi” Pasal 7 ayat 1: “semua unit wajib menindaklanjuti rekomendasi hasil evaluasi dalam jangka waktu paling lama sebelum pelaksanaan evaluasi pada tahun berikutnya”.
2. Setiap rekomendasi yang diberikan oleh Pengadilan Tinggi Surabaya telah dibuat rencana aksi tindak lanjutnya dan dilaksanakan dengan penuh tanggung jawab dalam pelaksanaannya.
3. Pelaksanaan tindak lanjut evaluasi akuntabilitas kinerja Pengadilan Negeri Gresik disusun berdasarkan :
 - a. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
 - b. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah (SAKIP);
 - c. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
 - d. Surat Sekretaris Mahkamah Agung RI nomor 1282/SEK/OT.01.1/7/2023 tentang Tindak Lanjut atas Hasil Evaluasi AKIP Mahkamah Agung Tahun 2022.
4. Pimpinan akan melakukan monitoring dan evaluasi terhadap rencana aksi tindak lanjut hasil evaluasi akuntabilitas kinerja.

B. Saran

Penyusunan laporan tindak lanjut hasil evaluasi akuntabilitas kinerja Pengadilan Negeri Gresik masih sangat jauh dari sempurna. Hal ini disebabkan salah satunya karena penyusunan laporan tindak lanjut baru dibuat pertama kali dan belum adanya suatu outline yang mengatur tentang hal-hal yang harus dimuat. Maka dari itu, perbaikan mengenai penyusunan laporan tindak lanjut hasil evaluasi akuntabilitas kinerja Pengadilan Negeri

Gresik akan terus dilakukan secara berkala yang mana tentunya terlebih dahulu berkoordinasi dengan Pengadilan Tinggi Surabaya dan pimpinan pada satuan kerja Pengadilan Negeri Gresik.